

제290회 거창군의회
〈정례회〉

중기 기본인력 운용계획
(2026년 ~ 2030년)

거 창 군

중기 기본인력 운용계획 (2026년 ~ 2030년)

1. 제안이유

- 급변하는 환경 속에서 중장기적인 행정 수요를 예측하고 조직의 목표 달성을 위해 우수 인재를 적재적소에 운용하고 체계적인 인력 관리를 위함

2. 기본방침

- 행정 환경의 변화에 능동적으로 대응할 수 있도록 인력 수요를 사전에 예측하고, 이를 바탕으로 효율적이고 탄력적인 인력 운영 체계를 구축
- 기준인건비 범위 내에서 ‘일하는 조직’ 문화를 조성하고, 조직의 목표 달성에 기여할 수 있도록 인력을 효율적으로 배치
- 조직 분석 및 진단을 통한 기능·인력 재배치로 조직 안정성 강화
 - 쇠퇴·단순 행정지원 업무 분야 인력 감축
 - 군정 대형사업 및 신규·핵심 사업 분야에 인력 재배치

3. 관련근거

- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조
- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙」 제3조

4. 개 요

- 작성기준일 : 매년 1월 1일
- 계획기간 : 5년간(2026년부터 ~ 2030년까지)
- 주요내용
 - 정원관리 인력운용계획
 - 신규인력 증원 및 감축 분야
 - 기준인건비 관련 비용 현황

5. 정원관리 인력운용 계획

○ 정원관리 기관별 인력운영계획

년도	증감	총계	본청	의회	직속기관		사업소	읍	면
					농업기술센터	보건소			
기준 (25.11월)	14	796	376	20	78	72	47	41	162
2026년	11	807	390 (14)	20	78	72	48 (1)	41	158 (△ 4)
2027년	6	813	395 (5)	20	78	72	49 (1)	41	158
2028년	3	816	398 (3)	20	78	72	49	41	158
2029년	△ 6	810	390 (△ 8)	20	80 (2)	72	49	41	158
2030년	0	810	390	20	80	72	49	41	158

○ 직종·직급별 인력 운용계획

년도	합계	일반직									별정	지도	연구	정무
		소계	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급					
기준 (25.11월)	796	760	1	4	42	199	231	189	94	1	27	7	1	
2026년	807	771	1	4	43	204	235	190	94	1	27	7	1	
2027년	813	776	1	4	43	204	237	192	95	1	27	8	1	
2028년	816	779	1	4	43	204	239	193	95	1	27	8	1	
2029년	810	773	1	4	42	202	236	193	95	1	27	8	1	
2030년	810	773	1	4	42	202	236	193	95	1	27	8	1	

※ 행정안전부에서 산정한 기준인건비(기준인력) 기준에 따라 인력 운용 계획은 변동될 수 있음

○ 기능별 인력증감 현황

구 분	인 력 증 원					
	계	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년
합 계	14	11	6	3	△6	0
문화체육관광	7	8 (경남도민체전 준비 및 개최) 3 (창포원 국가 정원 지정)	2 (창포원 국가 정원 지정) 1 (거창아트갤러리 운영)	1 (거창아트갤러리 운영)	△8 (경남도민체전 준비 및 개최)	
보건복지	7	3 (통합돌봄서비스 사업)	2 (화장장 운영)	2 (공공산후조리원, 행복맘센터 운영)		
농업	2				2 (먹거리재단 설립 및 운영)	
환경관리	2	1 (정수장 운영)	1 (정수장 운영)			
읍면	△4	△4 (면 정원 감원 / 업무량 감소)				

○ 직급별 정원책정

구 分	연도	계	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	지도	연구
계		14	0	0	0	3	5	4	1	0	1
문화체육관광 (체육)	2026	8			1	3	4				
문화체육관광 (체육)	2029	△8			△1	△3	△4				
문화체육관광 (관광)	2026	3				1	1	1			
문화체육관광 (관광)	2027	2					1		1		
문화체육관광 (문화·예술)	2027	1									1
문화체육관광 (문화·예술)	2028	1					1				

구 분	연도	계	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	지도	연구
보건복지 (정책·총괄)	2026	3				1	1	1			
보건복지 (노인복지)	2027	2					1	1			
보건복지 (보건)	2028	2					1	1			
환경관리 (상하수도)	2026	1							1		
환경관리 (상하수도)	2027	1							1		
산업경제 (농업)	2029	2				1	1				
읍면동	2026	△4					△2	△2			

6. 신규인력 증원분야

구 분	내 용	비 고
문화체육관광 (체육)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 경남도민체육대회 개최 및 준비에 따라 인력 증원 ▶ 정원책정(8명) - 2026년 : 5급 1명, 6급 3명, 7급 4명 	
문화체육관광 (관광)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 창포원 국가정원 지정에 따른 인력 증원 ▶ 정원책정(5명) - 2026년 : 3명(6급 1명, 7급 1명, 8급 1명) - 2027년 : 2명(7급 1명, 9급 1명) 	
문화체육관광 (문화·예술)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 거창아트갤러리 준공에 따른 운영 인력 증원 ▶ 정원책정(2명) - 2027년 : 학예연구사(미술) 1명 - 2028년 : 7급 1명 	
보건복지 (정책·총괄)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「돌봄통합지원법」 시행에 따른 통합돌봄 서비스 사업 인력 증원 ▶ 정원책정(3명) - 2026년 : 6급 1명, 7급 1명, 8급 1명 	
보건복지 (노인복지)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 화장장(천상공원) 조성에 따른 인력 증원 ▶ 정원책정(2명) - 2027년 : 7급 1명, 8급 1명 	

구 분	내 용	비 고
보건복지 (보건)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공공산후조리원 및 행복맘센터 개원에 따른 운영 인력 증원(2명) ▶ 정원책정(2명) <ul style="list-style-type: none"> - 2028년 : 7급 1명, 8급 1명 	
환경관리 (상하수도)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 정수시설 운영관리사 채용을 위한 인력 증원 ▶ 정원책정(2명) <ul style="list-style-type: none"> - 2026년 : 8급 1명 - 2027년 : 8급 1명 	
산업경제 (농업)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 거창먹거리재단 설립 및 운영 인력 증원 ▶ 정원책정(2명) <ul style="list-style-type: none"> - 2029년 : 6급 1명, 7급 1명 	

7. 인력감축

구 分	내 용	비 고
문화체육관광 (체육)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 경남도민체육대회 등 4개 체육대회 종료에 따른 인력 감축 ▶ 정원책정(8명) <ul style="list-style-type: none"> - 2029년 : 5급 △1명, 6급 △3명, 7급 △4명 	
읍면동 (일반행정)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 면 정원 감원(업무량 감소) ▶ 정원책정(4명) <ul style="list-style-type: none"> - 2026년 : 7급 △2명, 8급 △2명 	

8. 인건비 관련 비용현황

○ 세입규모

(단위: 백만원)

구 分	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년
계	82,811	75,792	89,269	91,061	92,942	94,869	96,779
지방세수입	40,627	40,982	41,634	42,300	42,976	43,664	44,362
세외수입	42,184	34,810	47,635	48,761	49,966	51,205	52,417
지방채	0	0	0	0	0	0	0

○ 기준인건비 편성액 현황

- 2024년 : 75,181백만원
- 2025년 : 79,083백만원

9. 민간위탁 및 공사나 공단으로 전환계획 : 해당없음